

Jakość kształcenia na Wydziale Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie

Raport za rok akademicki 2020/2021

- zajęcia dydaktyczne -

Podstawą analizy są wyniki anonimowych ankiet oceniających zajęcia dydaktyczne przeprowadzone w roku akademickim 2020/2021, łącznie oddano 2661 ankiet.

Zbieranie danych odbywało się po zakończeniu semestru zimowego i zakończyło się 15 października 2021 roku.

Skala ocen była pięciostopniowa: 1 - nie zgadzam się całkowicie, 2 - nie zgadzam się, 3 - ani tak ani nie, 4 - zgadzam się, 5 - całkowicie się zgadzam.

1. Zwrotność ankiet

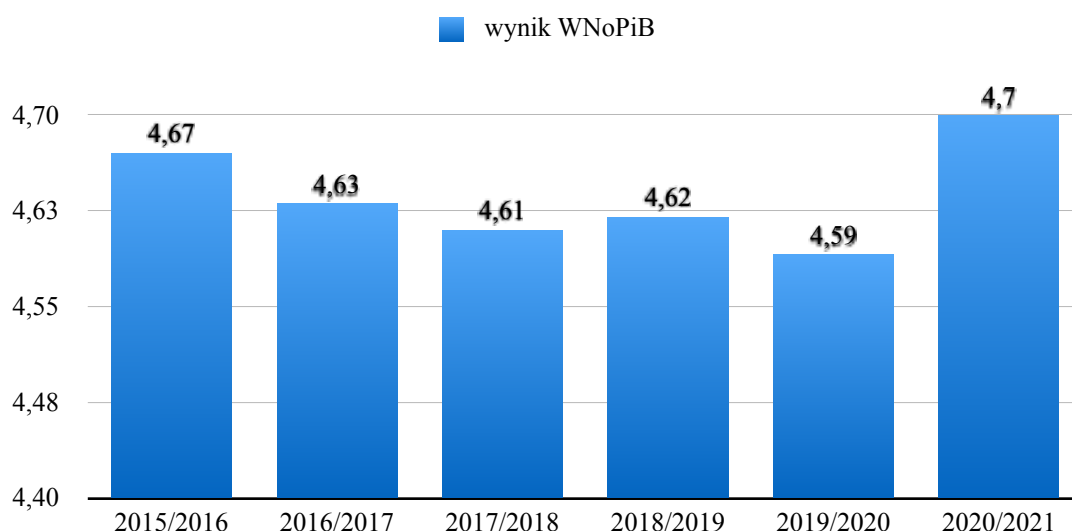
Zwrotność ankiet na Wydziale Nauk o Polityce i Bezpieczeństwie (WNoPiB) wyniosła w roku akademickim 2020/2021 23,19%, daje to piąte miejsce w kampusie toruńskim wśród wszystkich wydziałów i jednostek. Wskaźnik procentowy Wydziału ma stałą tendencję wzrostową, wynosi powyżej średniej na UMK - 11%. Poprawa o trzy miejsca w stosunku do roku 2019/2020, a także o 5 punktów procentowych. Zrealizowano rekomendacje z poprzedniego roku akademickiego.

Rekomendacja WRdsJK: utrzymać tendencję wzrostową w zakresie wypełniania ankiet studenckich dotyczących zajęć dydaktycznych, wykorzystywać w tym celu stronę internetową, facebook, USOS itp.

Wskaźnik: poprawić swoją pozycję o 1 miejsce w stosunku do wyników z opisywanego roku akademickiego, osiągnąć wskaźnik procentowy na poziomie co najmniej 25%.

2. Ogólna ocena zajęć dydaktycznych

Uśredniona ocena zajęć dydaktycznych dla WNoPiB wyniosła 4,70, wykres zawarty w raporcie przedstawia dane dotyczące uśrednionej średniej dla zajęć dydaktycznych w latach 2015-2021, widoczna jest poprawa, po latach z tendencją spadkową (znikomą co prawda). Zajęcia dydaktyczne oceniane były w kategoriach: ocena prowadzącego zajęcia, efekty kształcenia. Można stwierdzić, że WNoPiB od kilku lat utrzymuje więcej niż dobry poziom w tej kategorii, chociaż zdarzają się jednostkowo zajęcia, których ogólna ocena jest poniżej 4 (ocena jednego pracownika Wydziału jest poniżej 4,0 za rok akademicki 2020/2021). Nie udało się zrealizować rekomendacji sformułowanej w poprzednim roku akademickim.



Rekomendacja WRdsJK: w następnym roku podjąć kolejne działania w celu osiągnięcie takiego wyniku, aby uśredniona średnia ocen wszystkich pracowników była powyżej 4,0 (rozmowa z nauczycielami akademickimi, kierownictwo katedr - dodatkowe hospitacje, korekta przydziału godzin dydaktycznych).

Wskaźnik: brak pracowników, których ogólna ocena jest niższa niż 4,0.

2a. Efekty kształcenia

Efekty kształcenia były analizowane w procedurze ewaluacyjnej na UMK w kilku kategoriach,. Zanotowano poprawę wyników dla Wydziału. Dane szczegółowe dla poszczególnych kategorii:

- Kategoria: Program zawarty w sylabusie został zrealizowany - ocena średnia 4,68 (w poprzednim roku 4,64).
- Kategoria: Treść zajęć i sposób ich prowadzenia umożliwiły osiągnięcie zawartych w sylabusie efektów kształcenia 4,65 (w poprzednim roku 4,57).
- Kategoria: To były wartościowe zajęcia 4,62 (w poprzednim roku 4,55).

We wszystkich kategoriach zanotowano poprawę.

Najwyżej ocenianymi pracownikami (zwrotność co najmniej na poziomie 50 ankiet) w roku akademickim 2020/2021 byli: dr Rafał Willa (4,93 - 50 ankiet), dr Joanna Modrzyńska (4,91 - 64 ankiet) oraz prof. dr hab. Michał Klimecki (4,90 - 99 ankiet).

Największą zwrotność ankiet uzyskali następujący nauczyciele akademicy: dr hab. Beata Stachowiak-Panske prof. UMK. (150 ankiet - 4,84), dr Patryk Tomaszewski (138 ankiet - 4,84) oraz dr hab. Michał Białkowski (125 ankiet).

Katedrą, w której wszyscy pracownicy uzyskali uśrednioną średnią powyżej wyniku Wydziału, a dokładnie 4,81 (średnia wydziałowa 4,70) jest Katedra Myśli Politycznej (skład katedry: prof. dr hab. Grzegorz Radomski, dr Sławomir Drelich, dr hab. Beata Stachowiak-Panske prof. UMK, dr hab. Michał Strzelecki prof. UMK, dr Patryk Tomaszewski).

Z kolei katedrą, która uzyskała najlepszy wynik, a mianowicie 4,83 jest Katedra Studiów Strategicznych (skład katedry: dr hab. Arkadiusz Czwołek prof. UMK, dr Katarzyna Amrozy, prof. Dr hab. Michał Klimecki, dr Natalia Olszanecka, dr hab. Maciej Siwicki prof. UMK), lecz nie wszyscy pracownicy uzyskali uśrednioną średnią powyżej wyniku Wydziału.

2b. Ocena pracowników

W roku akademickim 2020/2021 na WPNopiB prowadziły zajęcia następujące grupy osób: pracownicy etatowi, doktoranci oraz pracownicy zewnętrznymi (dwie osoby). Uśredniona prowadzącego wynosi 4,70 dla WPNopiB. Najwyżej ocenionymi kategoriami w tym obszarze były:

- Prowadzący wykazywał właściwy poziom kultury osobistej - 4,80 (w poprzednim roku 4,75),
- Prowadzący był dostępny dla studentów na konsultacjach - 4,76 (w poprzednim roku 4,68),
- Prowadzący był zawsze przygotowany do zajęć - 4,77 (w poprzednim roku 4,70),
- Prowadzący efektywnie wykorzystywał czas przeznaczony na zajęcia - 4,70 (w poprzednim roku 4,64),
- Prowadzący realizował w sposób jasny i zrozumiały - 4,64 (w poprzednim roku 4,57),
- Prowadzący ocenił studentów sprawiedliwie - 4,68 (w poprzednim roku 4,59).

We wszystkich kategoriach zanotowano poprawę.

Rekomendacja WRdsJK: podnieść znaczenie jakości zajęć dydaktycznych, osiągnięcia dydaktyczne powinny być nagradzane. Wprowadzić nagrodę na najlepszej katedry oraz najlepszego pracownika (propozycja - drobna nagroda rzeczowa od Dziekana np. pióro z logo UMK, zestaw piśmienniczy itp.)

Wskaźnik: liczba wyróżnień dla pracowników za osiągnięcia dydaktyczne - dotyczy nagród i wyróżnień JM Rektora UMK.

Tabela zawiera uśrednione oceny zajęć dydaktycznych z podziałem na katedry.

Instytut Nauk o Polityce	Instytut Nauk o Bezpieczeństwie
Katedra Myśli Politycznej 4,81	Katedra Studiów Strategicznych 4,83
Katedra Stosunków Międzynarodowych 4,73	Katedra Bezpieczeństwa Wewnętrznego 4,76
Katedra Filozofii i Teorii Polityki 4,72	Katedra Bezpieczeństwa Międzynarodowego 4,74
Katedra Studiów Europejskich 4,67	Katedra Bezpieczeństwa Społecznego i Kulturowego 4,43
Katedra Systemów Politycznych 4,65	

II Hospitacje

W roku akademickim 2020/2021 na WNoPiB przeprowadzono hospitacje, w ramach oceny pracy nauczyciela akademickiego. Procedurą hospitacyjną objęto także doktorantów. Hospitacje przeprowadzono zgodnie z obowiązującym Zarządzeniem nr 145 Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. W większości przypadków hospitowane zajęcia oraz sposób organizacji procesu dydaktycznego zostały ocenione wysoko. Hospitowani nauczyciele akademicy byli przygotowani do prowadzenia zajęć i realizowali je zgodnie z sylabusem. Hospitacje były zapowiedziane. Nie udało się zrealizować rekomendacji sformułowanej w poprzednim roku akademickim - zajęcia zdalne utrudniały hospitowanie zajęć.

Stąd rekomendacja WRdsJK, zachęcać kierowników katedr do częstszego hospitowania zajęć, nie tylko w procedurze oceny pracownika, ale także na półmetku tej oceny.

Wskaźnik: liczba hospitacji, nie związanych z oceną pracowniczą.

W imieniu Rady ds. Jakości Kształcenia

Dr hab. Beata Stachowiak-Panske prof. UMK